



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIA GORONTALO
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indra Setiabudi Mokoagow
Jabatan : Kepala Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Heni Susila Wardoyo
Jabatan : Kepala Kantor Wilayah Gorontalo

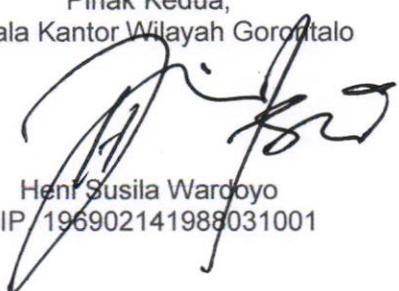
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, 10 Januari 2024

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Wilayah Gorontalo


Heni Susila Wardoyo
NIP. 196902141988031001

Pihak Pertama,
Kepala Lembaga Pemasyarakatan
Kelas IIA Gorontalo


Indra Setiabudi Mokoagow
NIP. 196708291991121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIA GORONTALO DENGAN KEPALA
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM GORONTALO

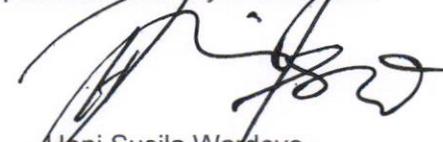
| No. | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Target |
|-----|---|--|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di wilayah | 1. Persentase pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan /Narapidana/Anak sesuai dengan standar | 85% |
| | | 2. Persentase Tahanan /Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas | 95% |
| | | 3. Persentase Tahanan/Narapidana/Anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani | 90% |
| | | 4. Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar | 90% |
| | | 5. Persentase tahanan/narapidana/anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar | 90% |
| | | 6. Persentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh) | 90% |
| | | 7. Persentase perubahan kualitas hidup pecandu/penyalahguna/korban penyalahgunaan narkotika | 29% |
| 2. | Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi | 1. Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian | 75% |
| | | 2. Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi | 100% |
| | | 3. Persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi | 90% |
| | | 4. Persentase narapidana yang mendapatkan hak Pendidikan | 90% |
| | | 5. Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin | 19% |
| | | 6. Persentase narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi | 34% |
| | | 7. Persentase narapidana yang bekerja dan produktif | 77% |
| 3. | Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar | 1. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar | 90% |
| | | 2. Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah | 90% |

| | | | |
|----|--|---|-----------|
| | | 3. Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib | 90% |
| | | 4. Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas | 90% |
| 5. | Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Satker | 1. Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu | 1 Dokumen |
| | | 2. Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan | 1 Dokumen |
| | | 3. Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasarakatan | 1 Dokumen |
| | | 4. Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu | 1 Dokumen |
| | | 5. Jumlah Layanan Perkantoran | 1 Layanan |

| Kegiatan | Anggaran |
|---|----------------------------|
| Program Pelayanan dan Penegakan Hukum | Rp. 5.789.055.000,- |
| Penyelenggaraan Pemasarakatan di Wilayah | Rp. 5.789.055.000,- |
| Program Dukungan Manajemen | Rp 7.551.581.00,- |
| Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Pemasarakatan | Rp 7.551.581.00,- |

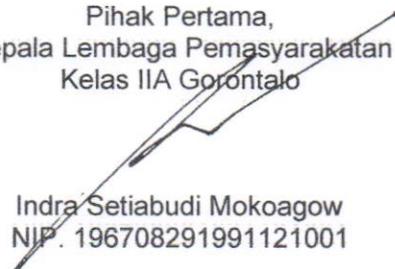
Gorontalo, 10 Januari 2024

Pihak Kedua,
Kepala Kantor Wilayah Gorontalo



Heni Susila Wardoyo
NIP. 196902141988031001

Pihak Pertama,
Kepala Lembaga Pemasarakatan
Kelas IIA Gorontalo



Indra Setiabudi Mokoagow
NIP. 196708291991121001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS IIA GORONTALO
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indra Setiabudi Mokoagow
Jabatan : Kepala Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Gorontalo

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Gorontalo, 10 Januari 2024

Kepala Lembaga Pemasyarakatan
Kelas IIA Gorontalo

Indra Setiabudi Mokoagow
NIP. 196708291991121001